

平成30年度

事業計画

自 平成30年4月1日

至 平成31年3月31日

公益社団法人全国老人保健施設協会

平成 30 年度事業計画

(平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日)

〔総則〕

全国の介護老人保健施設（以下、老健施設）の一致協力によって、高齢者等が自立して生活できるよう、地域社会の健全な発展を図るとともに、保健医療サービス及び福祉サービスの質の向上確保に係る調査研究等を行い、もって高齢者等の保健医療の向上及び福祉の増進に寄与することを目的に、各種事業を実施する。

現在、全国で地域医療構想の策定、地域支援事業の実施など、平成 37 年（2025 年）に向け医療・介護の一体的な整備を進め、地域包括ケアシステムの構築を目指している。

さらに、平成 30 年度には第 7 次医療計画及び第 7 期介護保険事業計画がスタートし、診療報酬及び介護報酬の同時改定が行われるほか、介護医療院が創設され、老健施設を取り巻く環境は、大きく変化していく。これらの変化に確実に対応していけるよう、事業を実施していく必要がある。

具体的には、老健施設のサービスの質の向上のために、他団体との連携を図りつつ、診療報酬及び介護報酬の同時改定の対応にも考慮した各種研修事業と認定資格制度の拡充を図るとともに、本協会の研究事業の成果の普及に努める。

特に、R4 システムについては、随時改良を加えつつ普及啓発を図り、ケアの質の向上に努める。また、老健施設の機能・役割が適切に評価されるよう、診療報酬・介護報酬同時改定による施設運営への影響を把握するための諸調査等を実施する。

これらの事業に加え、人材確保・育成と離職対策をさらに進め、施設における安全推進、また、近年の相次ぐ自然災害等をふまえ、大規模災害時の老健施設の相互支援体制の整備等を進める。

その他、施設の運営及び経営に資する迅速・的確な情報伝達のため ICT 等を利用した関連事業を幅広く展開する。また、平成 31 年は本協会創立 30 周年にあたるため、記念事業について引き続き検討を行う。

さらに、関係機関及び関係団体との調整と協議を積極的に図り、医療と介護の連携強化を目指す。

以上を達成するため、次に掲げる諸事業を多角的に実施していく。

1 会議

(1)社員総会

- ① 定時社員総会は、定款第 16 条第 1 項の規定に基づき、年 1 回開催する。開催の時期は、6 月とする。
- ② 臨時社員総会は、定款第 16 条第 2 項の規定に基づき、必要に応じて開催する。

(2)理事会

- ① 定例理事会は、定款第 38 条第 2 項の規定に基づき、年 2 回以上開催する。開催の時期及び回数は、6 月に 1 回、2 月に 1 回とする。
- ② 臨時理事会は、定款第 38 条第 3 項の規定に基づき、必要に応じて開催する。

(3)支部長会

支部長会は、必要に応じ開催し、各支部で集約された要望や意見等について意見交換を行うほか、介護保険制度等の国及び自治体の動向についての情報交換を行う。

(4)正副会長会

正副会長会は、定例的に開催し、緊急に対処すべき課題及び事業計画の執行についての検討を行う。

(5)常務理事会

常務理事会は、定例的に開催し、各委員会活動等の内容を協議し、事業計画の執行等について検討を行う。

(6)支部事務担当者会

支部活動や各支部の要望・意見等の意見交換を行い、協会本部と支部事務局との連絡を密にし、事業の運営に生かすことを目的として開催する。

(7)常設委員会及び特別委員会

各委員会は、必要に応じ開催し、事業実施上の諸問題、懸案事項等について検討する。

2 第 29 回全国介護老人保健施設大会

- (1)開催地 埼玉県さいたま市
- (2)実施時期 平成 30 年 10 月 17 日(水)～10 月 19 日(金)
- (3)運営 公益社団法人全国老人保健施設協会埼玉県支部
- (4)大会会長 小川郁男 (埼玉県支部長)
- (5)対象者 会員施設職員、一般参加者等

- (6)大会テーマ 『彩ろう！豊かな高齢社会を ～老健は地域づくりの担い手です～』
- (7)会場 ソニックシティ 他
- (8)発表演題数 1,000 題(ポスターセッションを含む)
- (9)参加予定人員 4,000 人
- (10)後援予定 厚生労働省、埼玉県、さいたま市、公益社団法人日本医師会、社会福祉法人全国社会福祉協議会等

(11)研修会

- ①開催地 埼玉県さいたま市
- ②実施時期 平成 30 年 10 月 17 日(水)
- ③対象者 老健施設職員等を対象とする。
- ④参加予定人員 510 人
- ⑤研修内容等 改めて開催案内等に掲載する。

(12)第 12 回老健医療研究会

- ①開催地 埼玉県さいたま市
- ②実施時期 平成 30 年 10 月 17 日(水)
- ③対象者 老健施設における医療に興味のある者。
- ④参加予定人員 120 人
- ⑤研究会内容 改めて開催案内等に掲載する。

3 教育事業

老健施設におけるサービスの質の維持・向上を図り利用者及びその家族に良質なサービスを提供することを目的として、理念教育・専門性の向上・職員のスキルアップ、そして施設の安定経営等に資する情報提供を含めた各種研修事業等を以下のとおり実施する。

(1)職員基礎研修事業

老健施設の理念を中心に、職員として必須の基礎的知識の修得を目的とし、実務経験 2 年未満の老健施設職員等を対象とした各職種合同の研修会を実施する。

(2)実地研修事業

実技修得を中心とする研修を 2 コース設定し、本協会が指定した施設において実施する。

- ・ A コース(基礎実技修得コース)原則、老健勤務 1 年以上の職員対象
- ・ B コース(専門実技修得コース)原則、老健勤務 2 年以上の職員対象

(3)管理者(職)研修事業(独立行政法人福祉医療機構の後援予定)

独立行政法人福祉医療機構の後援を得て、地域を支える老健施設となるために、老健施設の基本理念、管理者としての基礎知識、行政の動向等について、老健施設の管理者等を対象とした研修会を実施する。

(4)中堅職員研修事業

老健施設における中堅クラスの職員としてのスキルアップを目的に、実務経験5年程度の老健施設職員等を対象とした研修会を実施する。

(5)ケアマネジメント研修事業

ケアの質の向上に資する為に、ケアマネジメントの実施と評価に必要となる視点・知識・技術の習得及びR4システム普及を目的とした研修会を実施する。

(6)リハビリテーション研修事業

老健施設におけるリハビリテーションについて、最新情報や実務者として必要な知識を修得することを目的とした研修会を実施する。

(7)医師研修事業

老健施設における医師の役割、施設のマネジメント等について理解を深めることを目的に、老健施設の医師を対象とした研修会を実施する。

また、高齢者の医学管理に必要な知識を修得するために一般社団法人日本老年医学会が主催（協力：国立研究開発法人国立長寿医療研究センター）する「老人保健施設管理医師総合診療研修会」に運営協力する。

(8)認知症ケア研修事業

「認知症短期集中リハビリテーション実施加算」の算定要件並びに「認知症患者リハビリテーション料」の施設基準となる「認知症に対するリハビリテーションに関する専門的な研修」を、医師を対象として実施する。

(9)看護職員研修事業

老健施設のチームケアの中で看護職員が果たすべき役割等についての理解を深めること等を目的とした、看護職員対象の研修会を実施する他、公益社団法人日本看護協会と協力し事業に取り組む。

(10)通所リハビリテーション研修事業

在宅生活を支援することを目的に老健施設に通所リハビリテーション事業所が併設されていることから、老健施設における通所リハビリテーションの役割や連携等について理解を深めることを目的とした研修会を実施する。

(11)看取り研修事業

利用者が最期までその人らしく過ごせるように、老健施設における適切な看取り・ターミナルケアを学ぶことを目的とした研修会を実施する。

(12)生活行為向上リハビリテーション研修事業

生活行為向上リハビリテーション加算の算定要件となる「生活行為の内容の充実を図るための研修」を理学療法士、作業療法士、言語聴覚士を対象として実施する。

(13)老健施設経営セミナー事業(独立行政法人福祉医療機構との共催予定)

老健施設の基本理念の周知徹底及び本協会活動の周知を目的として、独立行政法人福祉医療機構が実施する「介護老人保健施設経営セミナー」を共催する。

4 制度対策事業

平成30年度介護報酬改定に関する最新情報等をホームページ等で速やかに発信する等、老健施設の運営に資する諸々の情報提供を行う。

また、平成30年度介護報酬改定が施設の運営及び経営に与える影響等について実態調査等の実施により課題を把握し、対策を検討する。

5 認定資格制度事業

(1)認知症ケア研修事業

「3 教育事業 (8)認知症ケア研修事業」を実施する。

(2)リスクマネジャー資格認定事業

①リスクマネジャー養成講座を実施する。

②リスクマネジャー受験支援のため、インターネット環境を利用した模擬試験を実施する。

③リスクマネジャー資格認定のための試験を実施する。

④リスクマネジャー資格更新のための試験等を実施する。

⑤リスクマネジャー資格認定制度ホームページを改訂する。

⑥上記①③④の実施要件等については、必要に応じて検討を行う。

この他、老健施設のサービスの質の向上を図るための各種認定資格制度の創設や事業を円滑に運用するため、企画・検討等を行う。

(3)生活行為向上リハビリテーション研修事業

「3 教育事業 (12)生活行為向上リハビリテーション研修事業」を実施する。

6 調査研究事業

(1)介護保険制度と老健施設のあり方に関する調査研究事業

老健施設が地域の社会資源として、その役割・機能を十二分に発揮する方策を検討するため、老健施設のあり方・課題等について各種調査研究を行う。

(2)業務マニュアル見直し等のための研究事業

電子書籍「より良きケアを提供するための老健施設ハンドブック」、業務マニュアル等について、必要に応じて改訂を行う。

(3)その他

感染症対策等、必要に応じて諸調査を実施する。

7 広報出版事業

(1)機関誌『老健』出版事業

機関誌『老健』を年 12 回定期刊行し、会員施設及び行政・関係団体に送付する他、購読希望者に頒布する。より読まれる機関誌『老健』をめざし、掲載内容等について検討する他、バックナンバーの活用方法について検討する。

(2)ICT を利用した広報活動

ホームページやメールマガジンを利用し、会員施設運営に資する本協会の活動報告や行政の動向等の各種最新情報を迅速に提供するとともに、広く国民に向けて老健施設や本協会に関する広報を行う。

(3)その他

『介護白書』の出版及び施設運営に関連する情報提供を目的とした施設関係者向けパンフレット作成・改訂等を必要に応じて行う。

また、「全老健 FAX ニュース」を発行し、積極的に迅速な情報提供を行う。

8 ICT 関連事業

上記「7 広報出版事業 (2)ICT を利用した広報活動」の他、電子媒体の特性を活かした情報伝達を推進する等、SNS の活用を検討する。

また、老健施設の人材確保に資するため、引き続き求人情報サイトの使用を会員施設に無料提供する。

9 老健施設人材確保・育成対策事業

老健施設における介護職員の人材確保・育成対策の一環として、『介護職員の専門職化』及びそのための『労働環境の改善』に資する方策を検討する。また、老健施設の施設長・事務長や中間管理職等を対象に、職員の求人対策・離職対策・スタッフ育成方法等を学ぶことを目的とした「人材マネジメント塾」を引き続き開催する。

この他、老健施設における外国人介護人材の在り方についての検討を行うほか、国等が実施する介護人材等の育成・確保に関する事業に引き続き協力する。

10 安全推進事業

年 2 回春と秋に安全推進月間を設定し、老健施設における安全対策について啓発・普及を図るとともに、老健施設職員等を対象とした安全推進セミナーを開催する。

11 災害対策事業

今後の災害等に備え「全老健災害相互支援プロジェクト DMSP (Disaster Mutual Support Project for ROKEN)」の体制整備のあり方等について検討する。

12 常設委員会事業

(1)総務・企画委員会

事業計画・事業報告案、予算・決算案の検討、税制等要望事項の検討や関係各方面に対する折衝及び要望活動等を積極的に展開し要望事項の実現をめざす。

また、定款及び定款施行規程の検討、諸規程の検討、ブロックの検討、全国大会の運営及び開催地等の検討、国や関係機関からの補助金等の検討、創立 30 周年事業の検討、「14 高齢者ケア懇話会」を行う。

この他、積極的に情報提供等を行い、会員の加入促進を図る。

(2)管理運営委員会

老健施設における在宅支援機能を推進するための管理運営のあり方について課題を把握し、その対応について検討を行う。

また、リスクマネジャーの養成を推進するための「5 認定資格制度事業(2)リスクマネジャー資格認定事業」や、「10 安全推進事業」、「11 災害対策事業」を実施する等、老健施設の適正な管理運営の強化に資するため、多角的な検討を行う。

(3)研修委員会

「2 第29回全国介護老人保健施設大会（11）研修会」及び「3 教育事業」に掲げた各種研修会等を実施すると同時に、参加者のニーズに沿った研修実施方法及び参加促進のための仕組み並びにカリキュラムについて検討し、段階的に取り組む。

また、看護師の特定行為、老健施設における看護の在り方等について検討する。

(4)学術委員会

老健施設及び各種職員の質の向上と技術向上に寄与するべく、関連する各領域の調査・研究等を会員施設の協力を得て実施する。

また、「2 第29回全国介護老人保健施設大会（12）老健医療研究会」のカリキュラムに関する検討を行うほか、「全老健版ケアマネジメント方式～R4システム～」について介護報酬改定を踏まえた見直しを検討するとともに、一層の普及・啓発を図る。

(5)社会保障制度委員会

「4 制度対策事業」に資するため、次期介護報酬改定を見据えた以下の活動を行う。（必要に応じ他委員会等と連携）

- ①介護保険制度や老健施設に関連する最新情報の提供
- ②介護保険制度等に関連する研修会等の企画・開催(研修委員会と連携)
- ③介護報酬改定前後の老健施設の施設運営及び施設経営実態等の把握を目的とした各種調査の実施
- ④介護保険制度を含む社会保障制度に関するあり方の検討、根拠データの収集・分析

その他、介護保険制度等に関連する問題点・課題、要望等に関する検討を適宜行う。

(6)名誉・倫理諮問会議

表彰規程に定める、公益社団法人全国老人保健施設協会表彰及び介護老人保健施設事業功労者厚生労働大臣表彰、また、安全優良職長厚生労働大臣顕彰に関する審査を行うとともに、老健施設における倫理的な問題等の取扱いについて検討を行う。

(7)学術倫理委員会

学術倫理審査規則に定める臨床研究・疫学研究等に関する審査を行う。

(8) 広報情報委員会

「7 広報出版事業」、「8 ICT 関連事業」を実施するため、機関誌『老健』編集・発行、ニューズペーパーやリーフレットの企画・作成、メールマガジン<e-roken>の編集・配信及びホームページの管理・運営等を行う。

また、上記各種媒体を活用し、本協会の活動内容及び介護保険制度等についての効果的な広報のあり方について検討する。

(9) 人材対策委員会

「9 老健施設人材確保・育成対策事業」を実施するため、老健施設における適切な人材確保等のあり方について課題を把握し、その対応について検討を行う。

なお、常設委員会では、必要に応じ部会を設置する。

13 特別委員会事業

緊急に検討すべき事項や常設委員会では対処が難しい事項、多角的に検討すべき事項等に関しては、必要に応じ特別委員会を設置して対処する。

14 高齢者ケア懇話会

老健施設が国民に正しく理解され、また地域の社会資源として適切に利用されるため、広く学識経験者・マスコミ関係者等の参集を求め、老健施設及び本協会の活動について意見を頂戴し、これを本協会の活動に生かすことを目的として、関係団体・記者及び有識者等との懇話会を開催する。